

初採用応援ホワイトパッケージプラン

初めて従業員を雇う社長へ
手続き・給与計算・就業規則まで、月額2万円ですべて支援



なぜ、私たちが「初めての採用」を破格で応援するのか。

会社の風土は、初めて従業員を迎えるときから形づくられます。

最初に曖昧なルールで始めてしまうと、後から整えるのは簡単ではありません。

だからこそ私たちは、初採用の段階から、

「人を大切にできる会社」づくりを支援したいと考えています。

このプランは、未来の優良企業(ホワイト企業)を目指す社長への応援です。

ことほぎ社会保険労務士法人 代表 間之川寿光

社長、初めて社員を迎えるにあたって、 こんな不安を抱えていませんか？

社会保険や雇用保険の
手続きって
どこに何を出すの？

雇用契約書って
ネットのひな形で
大丈夫？



給与計算を間違えて
従業員の信用を
失いたくない…

就業規則って
うちにも必要？

最初のルール作りを間違えると、後々大きな労使トラブルに発展したり、
助成金の要件を満たせない可能性があります。

創業期の煩雑で高額になりがちな業務をフルサポートする
全部コミコミの「ホワイトパッケージ」

月額20,000円(税抜)

上記のサポートを全て個々にご契約いただいた場合は、2年間で※約76万円！

※ 通常は、顧問料に加えて新規適用のお手続きや就業規則作成などの別途費用が必要です。

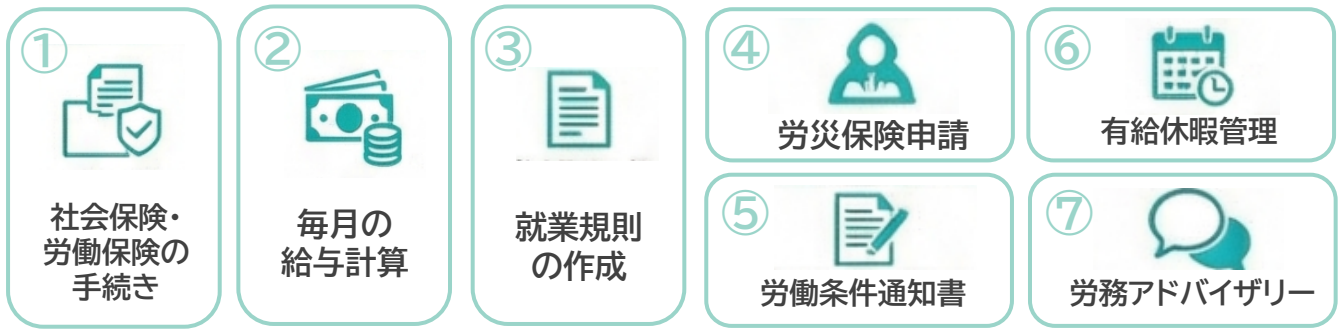
約76万円内訳：

労務顧問料(手続き・給与計算・労務相談)月額2万円x24ヶ月、社会保険・労働保険の新規適用手続き 8万円、就業規則作成 20万円

お引き受け件数には限りがございます。お早めにお問い合わせいただくことをお勧めいたします。

詳しくは裏面をご覧ください➡

パッケージに含まれる「7つの安心サポート」



「初採用」から「日々の管理」まで、安心してお任せください！

創業時の費用負担を抑えつつ、本業に100%集中していただけます。

1. 社会保険・労働保険の新規適用と入退社手続き

年金事務所やハローワーク、労働基準監督署への煩雑な初回の届け出から、その後の入退社手続きまでをすべて代行します。

2. 毎月の「給与計算」

複雑な保険料や税金の控除もプロが正確に計算し、毎月の給与明細を発行します。

3. 会社と従業員を守る「就業規則」の作成

従業員が10名未満でも、会社のルールブックは重要です。リスクヘッジ型の就業規則を、パッケージ内で作成します。

4. 万が一のケガにも安心の「労災保険申請」

業務中や通勤中の事故・ケガが発生した際も、迅速に労災申請を代行します。

5. 労働条件通知書(雇用契約書)の作成

最新の法律に対応した、適法な雇用契約書をオーダーメイドで作成します。

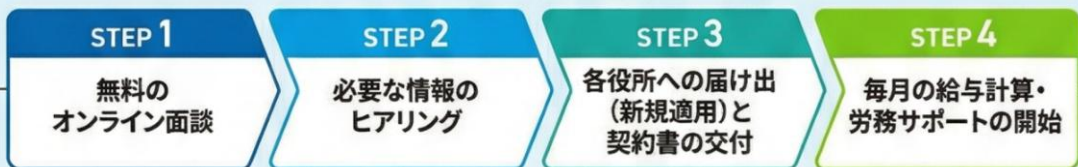
6. 法律で義務化された「有給休暇の管理」

年5日の取得義務など、面倒な有給休暇の付与・残日数管理を代行します。

7. いつでも聞ける「プロの労務相談(アドバイザー)」

孤独な社長の右腕として、「ちょっと従業員の態度で困っていて…」といった些細な悩みでも、いつでもご相談いただけます。

ご契約・サポート開始までの流れ



- ※ 初めて従業員を雇用される企業様限定のプランです。企業基盤が安定するまで「2年間」の特別応援価格となります。
- ※ 初期費用(新規適用手続きや就業規則作成)を抑えて月額に分散しているため、2年間の継続をお願いしております。詳しくはお問い合わせください。
- ※ 役員、従業員様合わせて10名様までのプランとなります。11名以上に増員される場合は、お問い合わせください。

スマホで1分！

無料相談のご予約はこちらへ



採用前に、ぜひ一度ご連絡ください！

ことほぎ
社会保険労務士法人

〒661-0979
兵庫県尼崎市上坂部3丁目8番23-2号
Tel : 06-7500-7287



代表 間之川 寿光
2008年 社会保険労務士登録



副代表 吉良山美由紀
2018年 社会保険労務士登録

詳しくは、WEBサイトをご覧ください！

